

**Государственное бюджетное учреждение культуры
Ненецкого автономного округа
«Ненецкая центральная библиотека имени А.И. Пичкова»
(ГБУК НАО «НЦБ им. А.И. Пичкова»)**

ПРИКАЗ

29.08.2022

№ 31-4

г. Нарьян-Мар

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
ГБУК НАО «Ненецкая центральная
библиотека имени А.И. Пичкова»

Руководствуясь постановлением Администрации Ненецкого автономного округа от 13.05.2022 № 134-п «О внесении изменений в Положение об установлении систем оплаты труда работников государственных учреждений Ненецкого автономного округа», приказом Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 06.06.2022 № 41 «О внесении изменений в приказ Департамента образования, культуры и спорта Ненецкого автономного округа от 30.09.2022 № 85 ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Пункт 13 Положения об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения культуры Ненецкого автономного округа «Ненецкая центральная библиотека имени А.И. Пичкова», утвержденного приказом от 30.11.2021 № 62-3 (далее – Положение), изложить в следующей редакции:

«13. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и иным работникам может быть оказана иная материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Решение об оказании иной материальной помощи и ее конкретных размерах в отношении руководителя принимает Департамент, в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников принимает руководитель учреждения.

Решение об оказании иной материальной помощи принимается на основании письменного заявления руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и иных работников с указанием причин, подтвержденных необходимыми документами или настоящим Положением.

Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру и иным работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда может быть оказана иная материальная помощь в следующих случаях:

- заклучение брака – не более 5 000 рублей;
- рождение ребенка – не более 5 000 рублей;
- смерть близкого родственника (родители, дети, муж (жена), родные братья и сестры) – не более 25 000 рублей;

юбилейная дата со дня рождения (50 лет и далее каждые 5 лет) – не более 10 000 рублей;

иные непредвиденные обстоятельства.

Начисление районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на иную материальную помощь не осуществляется.».

2. Пункт 44 изложить в следующей редакции:

«44. Руководителю Учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера – ежеквартальные премии – с учетом исполнения целевых показателей эффективности работы учреждения.

Целевые показатели эффективности работы государственных учреждений, подведомственных Департаменту, и критерии оценки эффективности и результативности работы их руководителей устанавливаются нормативным правовым актом Департамента образования.

Руководителю Учреждения по решению Департамента может выплачиваться премия за выполнение особо важных и сложных работ в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.».

3. Вторую графу строки 3.2.1 Приложения к Положению дополнить словами «системный инженер».

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Исполняющий обязанности директора



А.И. Лыченко